

ROMÂNIA
JUDEȚUL NEAMȚ
COMUNA TĂMĂȘENI
CONSILIUL LOCAL

**PROIECT DE
HOTĂRÂRE**

privind reorganizarea structurii organizatorice a instituției, aprobarea modificării și actualizării organigramei și a statului de funcții de la nivelul aparatului de specialitate al primarului comunei Tămășeni, județul Neamț

Consiliul local al comunei Tămășeni, județul Neamț, întrunit în ședință ordinară

Având în vedere:

- Referatul de aprobare al primarului comunei Tămășeni, dl. Ștefan LUCACI înregistrat sub nr. 2408/09.04.2026;
- Raportul funcționarului public responsabil resurse umane nr. 2409/09.04.2026;
- Prevederile art. X și art. XL din OUG nr. 7/2026 pentru modificare și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ teritoriale;
- Prevederile art. 129 alin. (2) lit. a), alin. (3) lit. c), art. 139, art.370 alin.1 și alin.2, art.391-393, art.405, art.409 alin.3, lit.b, art.540-541 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea - cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice; cu modificările și completările ulterioare
- Art.III alin.2 din OUG nr.63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale ,precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare ,cu modificările și completările ulterioare ,Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale,cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 544/ 2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare,
- Avizul comisiilor de specialitate din cadrul Consiliului Local Tămășeni

În temeiul art. 139 alin. (1) și art. 196 alin. (1) lit. a) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

Adoptă prezenta,

HOTĂRÂRE:

Art.1. Se aprobă reorganizarea aparatului de specialitate al primarului comunei Tămășeni în sensul:

(1): Se desființează compartimentul de Protecție civilă cu postul aferent acestui compartiment de inspector protecție civilă clasa I, grad profesional asistent;

(2): În cadrul Compartimentului de Gospodărire Comunală vor fi reduse două posturi vacante de sofer și postul de muncitor calificat;

(3): Se înființează Compartimentul Învățământ cu un post de Șofer microbuz școlar (exceptate conform pct. 5 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010):

- nivel post: mediu;
- vechime: minim 5 ani;
- condiții: categoria D;

(4): Se înființează Compartimentul „Servicii integrate” cu 2 posturi aferente acestui compartiment (exceptate conform pct. 4 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010):

- asistent medical comunitar (cod COR 325301) -studii de specialitate-absolvirea liceului sanitar, studii postliceale sanitare sau învățământ universitar în specializarea. Asistență medicală", cu durata muncii pe perioada implementării proiectului; Normă întreagă; Experiență în specialitatea studiilor: nu e cazul
- profesor itinerant și de sprijin (cod COR 235926)- studii superioare absolvite cu diplomă de licență cu specializarea în psihologie, pedagogie, psihopedagogie specială, sociologie, asistență socială, precum și alte specializări conform centralizatorului aprobat prin ordin al ministrului educației și cercetării pentru ocuparea posturilor/catedrelor de profesor itinerant și de sprijin, în vigoare în anul școlar al angajării. Durata muncii: pe perioada implementării proiectului; Normă întreagă; Experiență în specialitatea studiilor: minim un an

(5): Se înființează Compartimentului Asistență persoane cu handicap in subordinea compartimentului de Asistență Socială cu un număr total de 55 posturi-asistenți personali ai persoanelor cu handicap (posturi exceptate potrivit Art. III (2) din OUG 63/2010).

(6): Compartiment „Impozite si Taxe Locale”

- Functia publica de executie de referent, clasa III, grad profesional superior, este vacanta ca urmare a încetării raportului de serviciu al titularului și se transformă în funcție publică de execuție de consilier clasa I, grad profesional debutant;
- Functia publica de executie de consilier, clasa I, grad profesional superior, este vacantă ca urmare a încetării raportului de serviciu al titularului.

(7): Compartiment „Urbanism și Amenajarea Teritoriului ”

- Functia publica de executie de inspector, clasa I, grad profesional superior este vacantă ca urmare a încetării raportului de serviciu al titularului
- Se transformară functia publică de executie vacanta de consilier, clasa I, grad profesional asistent, în functie publica de conducere de Arhitect-Sef, clasa I.

(8): „Serviciu Voluntar Pentru Situații de Urgență”

- Funcția contractuală de execuție de șef SVSU se declară vacantă în urma încetării raportului de muncă.

(9).Compartimentul „Asistență socială,,

- **funcția publică de execuție de consilier,clasa I,grad profesional asistent se transformă în funcția publică specifică de asistent social,clasa I,grad profesional superior**

Art.2.Se aprobă organigrama, statul de funcții și numărul de personal din aparatul de specialitate al primarului comunei Tămășeni conform anexei nr. 1 și anexei nr. 2 la prezenta hotărâre.

Art.3.Personalul din cadrul compartimentelor își păstrează drepturile salariale în vigoare la data reorganizării structurii organizatorice .

Art.4.Cheltuielile de personal ale compartimentelor Asistență socială, Bibliotecă comunală și compartimentul învățământ vor fi prevăzute în bugetul local 2026, la capitolele bugetare corespunzătoare.

Art.5.La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri se abrogă orice altă prevedere contrară prezentei.

Art.6.Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se încredințează primarul comunei Tămășeni prin funcționarul public cu atribuții de resurse umane.

Art.7. Prezenta hotărâre se comunică Instituției Prefectului – județul Neamț, în vederea exercitării controlului cu privire la legalitate, Primarului comunei Tămășeni, responsabilului resurse umane care va face comunicarea tuturor celor interesați, compartimentului contabilitate financiar ,impozite și taxe , ANFP și AJFP Neamț și se aduce la cunoștință publică prin afișare la sediul Primăriei și pe site-ul instituției, secțiunea ”Monitorul oficial local”.

**INIȚIATOR,
Ștefan LUCACI**

**Avizat pentru legalitate,
Secretarul general al comunei,
Alina-Cristina CĂLIMAN**

ROMÂNIA
JUDEȚUL NEAMȚ
COMUNA TĂMĂȘENI
PRIMARIA
Fax 0233/749.333, Tel. 0233/749.494
E-mail: primariatamaseni@yahoo.com

Nr. 2407/09.04.2026

Nota de fundamentare

**la proiectul de hotărâre privind reorganizarea structurii organizatorice a instituției,
aprobarea modificării și actualizării organigramei și a statului de funcții de la nivelul
aparaturii de specialitate al primarului comunei Tămășeni, județul Neamț**

Având în vedere prevederile art. XL alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, numărul maxim al posturilor corespunzător fiecărei unități administrativ-teritoriale, stabilit pentru anul 2025 potrivit art. III alin. (8¹) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, și pct. 1 din anexa la respectiva ordonanță de urgență, se reduce cu 30%.

În conformitate cu dispozițiile art. XL alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, prin adresa Instituției Prefectului – Județul Neamț nr. 3754 din data de 31 martie 2026, a fost comunicat numărul maxim de posturi aferent anului 2026 pentru comuna Tămășeni stabilit conform prevederilor legale mai sus menționate.

Totodată, conform art. XL alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, autoritățile administrației publice locale au obligația ca, în termen de 30 de zile de la comunicarea numărului maxim de posturi, să adopte hotărâri ale consiliului local privind aplicarea noului număr maxim de posturi.

Potrivit adresei Instituției Prefectului – Județul Neamț nr. 3754 din data de 31 martie 2026, la nivelul comunei Tămășeni, a fost comunicat numărul **maxim de 27 de posturi aferent anului 2026**, stabilit conform pct. 1 din anexa la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010 (cu reducerea de 30% conform OUG 7/2026).

Conform prevederilor art. III alin. (2) din OUG nr. 63/2010, așa cum a fost modificată prin OUG nr. 7/2026, anumite categorii de posturi nu sunt supuse reducerii, între acestea regăsindu-se

cele din domenii precum asistenta sociala, cultura, invatamant si biblioteci, precum si alte categorii prevazute de lege.

In statul de funcții al aparatului de specialitate al primarului comunei Tămășeni, aprobat prin HCL nr. 66 din 25 noiembrie 2025 este prevăzut un număr total de 35 de posturi, din care 22 de posturi sunt ocupate, iar 13 posturi sunt vacante.

In raport cu prevederile legale aplicabile ,un număr de 4 posturi vor fi reduse după cum urmează:

- **Se desființează compartimentul de Protecție civilă cu postul aferent acestui compartiment de inspector protecție civilă clasa I, grad profesional superior;**
- **În cadrul Compartimentului de Gospodărire Comunală vor fi reduse două posturi vacante de sofer și postul de muncitor calificat;**

Măsura este justificată de obligația legală de încadrare în numărul maxim de posturi stabilit, precum și de necesitatea eficientizării activității administrației publice locale.

Reducerea numărului de posturi prin desființarea celor posturilor vacante generează:

- sumele aferente acestor posturi nu mai raman blocate si pot fi utilizate pentru alte necesități ale comunității;
- diminuarea cheltuielilor de personal la nivelul bugetului local;
- eliminarea posibilității viitoare de angajare pe aceste posturi;
- creșterea gradului de sustenabilitate financiară a bugetului local;
- anumite activități vor fi absorbite, comasate sau redistribuite în cadrul altor compartimente fără afectarea pe viitor a serviciului public.

Astfel, măsura contribuie la utilizarea eficientă a fondurilor publice și la respectarea principiilor de disciplină financiar-bugetară.

Conform prevederilor art. III alin. (2) din OUG nr. 63/2010, asa cum a fost modificata prin OUG nr. 7/2026, anumite categorii de posturi nu sunt supuse reducerii, intre acestea regasindu-se cele din domenii precum asistenta sociala, cultura, învățământ si biblioteci, precum si alte categorii prevazute de lege.

In raport cu prevederile legale aplicabile, din totalul de 34 posturi, un număr de 7 posturi sunt exceptate de la calculul numărului maxim, nefiind supuse reducerii, dupa cum urmeaza:

- **3 posturi de consilier, clasa I – compartiment asistență socială (exceptate conform art. III alin. (2) din O.U.G. nr. 63/2010);**

Cheltuielile de personal din cadrul compartimentului de Asistenta Sociala vor fi prevazute în bugetul local 2026, la capitolul bugetar 68 – Asistenta Sociala.

- **1 post de bibliotecar (exceptat conform art. III alin. (2) din O.U.G. nr. 63/2010) – finanțat din capitolul bugetar 67.02 - Cultură;**
- **1 post de sofer microbuz scolar (exceptat conform pct. 5 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010)-finantat din capitolul bugetar 65.02-Invățământ**

- **2 posturi din carul compartimentului servicii integrate(asistent medical comunitar si profesor intinerant si de sprijin (exceptate conform pct 4 din anexa din O.U.G. nr. 63/2010**

Având în vedere analiza activității instituției, a volumului de muncă, prevederile legale incidente care impun înființarea unor categorii de posturi, proiectele aflate în derulare, precum și modificările intervenite în structura organizatorică, se impun următoarele modificări, după cum urmează:

- 1. Se propune înființarea Compartimentului Învățământ cu un post de Sofer microbuz școlar (exceptate conform pct. 5 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010):**
 - nivel post: mediu;
 - vechime: minim 5 ani;
 - Scop: șofer microbuz școlar deținut de instituție/sau pe autoturismele instituției, dacă este cazul
- 2. Se propune înființarea Compartimentului „Servicii integrate” cu 2 posturi aferente acestui compartiment (exceptate conform pct. 4 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010):**
 - asistent medical comunitar (cod COR 325301) -studii de specialitate-absolvirea liceului sanitar, studii postliceale sanitare sau învățământ universitar în specializarea. "Asistență medicală", cu darata muncii pe perioada implementării proiectului; Experință în specialitatea studiilor: nu e cazul
 - profesor itinerant și de sprijin (cod COR 235926)- studii superioare absolvite cu diplomă de licență cu specializarea în psihologie, pedagogie, psihopedagogie specială, sociologie, asistență socială, precum și alte specializări conform centralizatorului aprobat prin ordin al ministrului educației și cercetării pentru ocuparea posturilor/catedrelor de profesor itinerant și de sprijin, în vigoare în anul școlar al angajării. Durata muncii: pe perioada implementării proiectului; Experință în specialitatea studiilor: minim un an
- 3. Se propune înființarea Compartimentului Asistență persoane cu handicap in subordinea compartimentului de Asistență Socială cu un număr total de 55 posturi - asistenți personali ai persoanelor cu handicap(posturi exceptate potrivit Art. III (2) din OUG 63/2010).**
- 4. Compartiment „Impozite si Taxe Locale”**
 - Functia publica de executie de referent, clasa III, grad profesional superior, este vacanta ca urmare a incetarii raportului de serviciu al titularului și se transformă în funcție publică de execuție de consilier clasa I, grad profesional debutant;
 - Functia publica de executie de consilier, clasa I, grad profesional superior, este vacantă ca urmare a încetării raportului de serviciu al titularului

5. Compartiment „Urbanism și Amenajarea Teritoriului ”

- **Functia publica de executie de consilier, clasa I, grad profesional superior este vacantă ca urmare a încetării raportului de serviciu al titularului.**
- **Se transformă funcția publică de executie vacanta de consilier, clasa I, grad profesional asistent, in functie publica de conducere de Arhitect-Sef, clasa I.**

Infiintarea functiei publice de conducere de arhitect-sef la nivelul comunei se impune in vederea asigurarii exercitarii atributiilor autoritatii administratiei publice locale in domeniul amenajarii teritoriului si urbanismului, in conformitate cu prevederile Legii nr. 350/2001 privind amenajarea teritoriului si urbanismul, cu modificarile si completarile ulterioare.

Necesitatea acestei functii este determinata de cresterea volumului si complexitatii activitatilor specifice, respectiv elaborarea si avizarea documentatiilor de urbanism, emiterea certificatelor de urbanism si a autorizatiilor de construire, precum si de necesitatea asigurarii unui control de specialitate asupra modului de dezvoltare urbanistica a comunei.

Totodata, infiintarea functiei contribuie la asigurarea respectarii disciplinei in constructii si la implementarea proiectelor de dezvoltare locala, inclusiv a celor finantate din fonduri externe nerambursabile.

Functia de arhitect-sef este ocupata, in conditiile legii, de un functionar public, in conformitate cu prevederile art. 36¹ din Legea nr. 350/2001 privind amenajarea teritoriului si urbanismul, cu modificarile si completarile ulterioare.

6. „Serviciu Voluntar Pentru Situații de Urgență”

- **Funcția contractuală de executie de șef SVSU se declară vacantă în urma încetării raportului de muncă .**

7. Compartimentul „Asistență socială,,

- funcția publică de execuție de consilier,clasa I,grad profesional asistent se transformă în funcția publică specifică de asistent social,clasa I,grad profesional superior**

Incadrarea se realizeaza cu respectarea prevederilor legale in vigoare, in special ale Legii nr. 307/2006 privind apararea impotriva incendiilor, precum si ale Ordinului ministrului afacerilor interne nr. 75/2019 pentru aprobarea criteriilor de performanta privind constituirea, incadrarea si dotarea serviciilor voluntare si private pentru situatii de urgenta.

Funcția	Număr posturi	Ocupate	Vacante	Total
Nr. total de funcții publice		11	10	21
Nr. total de înalți funcționari publici		0	0	0
Nr. total de funcții publice de conducere		1	1	2
Nr. total de funcții publice de execuție		10	9	19
Nr. total de funcții contractuale de conducere și alese		2	1	3
Nr. total de funcții contractuale de execuție		6	4	10
Nr. total de funcții din instituție		19	15	34

Avand in vedere cele prezentate, obligatiile legale instituite prin Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 7/2026, necesitatea incadrarii in numarul maxim de 27 de posturi aferente anului 2026, precum si necesitatea asigurarii functionarii eficiente, coerente si sustenabile a aparatului de specialitate al primarului comunei Tămășeni concluzionam ca proiectul de hotarare indeplineste conditiile pentru a fi supus dezbaterii si analizei Consiliului local al comunei Tămășeni.

Primar,
Lucaci Ștefan

Consilier,
Jr. Roca Iustin

Consilier,
Ec. Tamaș Emilian



ROMÂNIA
JUDEȚUL NEAMȚ
COMUNA TĂMĂȘENI
PRIMARIA
Fax:0233/749.333, Tel. 0233/749.494
E-mail: primariatamaseni@yahoo.com

Nr. 2409/09.04.2026

RAPORT DE SPECIALITATE

privind reorganizarea structurii organizatorice a instituției, aprobarea modificării și actualizării organigramei și a statului de funcții de la nivelul aparatului de specialitate al primarului comunei Tămășeni, județul Neamț

Prin adresa Instituției Prefectului-județul Neamț nr. 3757/31 martie 2026, înregistrată la Primăria Comunei Tămășeni cu nr. 2201/01.042026, comunicată în baza prevederilor art. XL alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, numărul maxim al posturilor corespunzător fiecărei unități administrativ-teritoriale, stabilit pentru anul 2025 potrivit art. III alin. (8¹) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, și pct. 1 din anexa la respectiva ordonanță de urgență, se reduce cu 30%.

Conform art. 129 alin. (2) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, Consiliul Local îndeplinește atribuțiile privind “organizarea și funcționarea aparatului de specialitate al primarului, ale instituțiilor publice de interes local și ale societăților și regiilor autonome de interes local.” În dezvoltarea acestei idei, alin. (3) lit. c) al aceluiași articol prevede, că organul deliberativ “aprobă, în condițiile legii, la propunerea primarului, înființarea, organizarea și statul de funcții ale aparatului de specialitate al primarului, ale instituțiilor publice de interes local, reorganizarea și statul de funcții ale regiilor autonome de interes local, precum și înființarea, reorganizarea sau desființarea de societăți de interes local și statul de funcții al acestora.”

În conformitate cu prevederile art. art. 409, art. 610 alin. (1) și (2) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:
ART. 409 Comunicarea modificărilor intervenite în situația posturilor și a funcționarilor publici

(1) Autoritățile și instituțiile publice comunică Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, în termen de 10 zile lucrătoare de la dispunerea măsurii prin act administrativ, orice modificare intervenită în situația funcționarilor publici și a funcțiilor publice.

(2) Modificarile intervenite in situatia functionarilor publici se fac prin acte administrative care privesc numirea in functia publica, modificarea, suspendarea, sanctionarea disciplinara, respectiv incetarea raporturilor de serviciu.

(3) Modificarile intervenite in situatia functiilor publice se fac prin acte administrative emise in urmatoarele situatii:

a) intervenirea unor modificari in structura functiilor publice din cadrul autoritatilor sau institutiilor publice, ca urmare a promovarii in clasa si a promovarii in grad profesional a functionarilor publici;

b) transformarea unei functii publice vacante intr-o functie publica cu o alta denumire sau intr-o functie publica de nivel inferior ori superior, cu incadrarea in numarul maxim de posturi aprobat pentru autoritatea sau institutia publica si in fondurile bugetare anuale alocate.

c) modificarea calitatii posturilor.

In statul de functii al aparatului de specialitate al primarului comunei Tămășeni, aprobat prin HCL nr. 66 din 25 noiembrie 2025, este prevazut un numar total de 35 de posturi, din care 22 de posturi sunt ocupate, iar 13 posturi sunt vacante.

In raport cu prevederile legale aplicabile, din totalul de 34 posturi, un număr de 7 posturi sunt exceptate de la calculul numărului maxim, nefiind supuse reducerii, dupa cum urmeaza:

- **3 posturi de consilier, clasa I – compartiment asistență socială (exceptate conform art. III alin. (2) din O.U.G. nr. 63/2010);**

Cheltuielile de personal din cadrul compartimentului de Asistenta Sociala vor fi prevazute in bugetul local 2026, incepand cu luna iulie, la capitolul bugetar 68 – Asistenta Sociala.

- **1 post de bibliotecar (exceptat conform art. III alin. (2) din O.U.G. nr. 63/2010) - finanțat din capitolul bugetar 67.02 - Cultură;**
- **1 post de sofer microbuz scolar (exceptate conform pct. 6 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010)-finantat din capitolul bugetar 65.02-Invățământ**
- **2 posturi din carul compartimentului servicii integrate(asistent medical comunitar si profesor intinerant si de sprijin (exceptate conform pct 4 din anexa din O.U.G. nr. 63/2010**

In raport cu prevederile legale aplicabile,un număr de 4 posturi vor fi reduse după cum urmează:

- **Se desființează compartimentul de Protecție civilă cu postul aferent acestui compartiment de inspector protecție civilă clasa I, grad profesional superior;**
- **În cadrul Compartimentului de Gospodărire Comunală vor fi reduse două posturi vacante de sofer și postul de muncitor calificat;**

Având în vedere analiza activității instituției, a volumului de muncă, prevederile legale incidente care impun înființarea unor categorii de posturi, proiectele aflate în derulare, precum și modificările intervenite în structura organizatorică, se impun următoarele modificări, după cum urmează:

- 1. Se propune înființarea Compartimentului Învățământ cu un post de Sofer microbuz școlar (exceptate conform pct. 5 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010):**
 - nivel post: mediu;
 - vechime: minim 5 ani;
 - Scop: șofer microbuz școlar deținut de instituție/sau pe autoturismele instituției, dacă este cazul

- 2. Se propune înființarea Compartimentului „Servicii integrate” cu 2 posturi aferente acestui compartiment (exceptate conform pct. 4 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010):**
 - asistent medical comunitar (cod COR 325301) -studii de specialitate-absolvirea liceului sanitar, studii postliceale sanitare sau învățământ universitar în specializarea. Asistență medicală”, cu darata muncii pe perioada implementării proiectului; Experință în specialitatea studiilor: nu e cazul

 - profesor itinerant și de sprijin (cod COR 235926)- studii superioare absolvite cu diplomă de licență cu specializarea în psihologie, pedagogie, psihopedagogie specială, sociologie, asistență socială, precum și alte specializări conform centralizatorului aprobat prin ordin al ministrului educației și cercetării pentru ocuparea posturilor/catedrelor de profesor itinerant și de sprijin, în vigoare în anul școlar al angajării. Durata muncii: pe perioada implementării proiectului; Experință în specialitatea studiilor: minim un an

- 3. Se propune înființarea Compartimentului Asistență persoane cu handicap in subordinea compartimentului de Asistență Socială cu un număr total de 55 posturi -asistenți personali ai persoanelor cu handicap(posturi exceptate potrivit Art. III (2) din OUG 63/2010).**

- 4. Compartiment „Impozite si Taxe Locale”**
 - Functia publica de executie de referent, clasa III, grad profesional superior, este vacanta ca urmare a incetarii raportului de serviciu al titularului și se transformă în funcție publică de execuție de consilier clasa I, grad profesional debutant;
 - Functia publica de executie de consilier, clasa I, grad profesional superior, este vacantă ca urmare a încetării raportului de serviciu al titularului

- 5. Compartiment „Urbanism și Amenajarea Teritoriului ”**
 - Functia publica de executie de consilier, clasa I, grad profesional superior este vacantă ca urmare a încetării raportului de serviciu al titularului.
 - Se transformă funcția publică de execuție vacanta de consilier, clasa I, grad profesional asistent, in functie publica de conducere de Arhitect-Sef, clasa I.

Infiintarea functiei publice de conducere de arhitect-sef la nivelul comunei se impune in vederea asigurarii exercitarii atributiilor autoritatii administratiei publice locale in domeniul amenajarii teritoriului si urbanismului, in conformitate cu prevederile Legii nr. 350/2001 privind amenajarea teritoriului si urbanismul, cu modificarile si completarile ulterioare.

Necesitatea acestei functii este determinata de cresterea volumului si complexitatii activitatilor specifice, respectiv elaborarea si avizarea documentatiilor de urbanism, emiterea certificatelor de urbanism si a autorizatiilor de construire, precum si de necesitatea asigurarii unui control de specialitate asupra modului de dezvoltare urbanistica a comunei.

Totodata, infiintarea functiei contribuie la asigurarea respectarii disciplinei in constructii si la implementarea proiectelor de dezvoltare locala, inclusiv a celor finantate din fonduri externe nerambursabile.

Funcția de arhitect-sef este ocupata, in conditiile legii, de un functionar public, in conformitate cu prevederile art. 36¹ din Legea nr. 350/2001 privind amenajarea teritoriului si urbanismul, cu modificarile si completarile ulterioare.

6. „Serviciu Voluntar Pentru Situații de Urgență”

- **Funcția contractuală de execuție de șef SVSU se declară vacantă în urma încetării raportului de muncă .**

7. Compartimentul „Asistență socială,,

-funcția publică de execuție de consilier,clasa I,grad profesional asistent se transformă în funcția publică specifică de asistent social,clasa I,grad profesional superior

Incadrarea se realizeaza cu respectarea prevederilor legale in vigoare, in special ale Legii nr. 307/2006 privind apararea impotriva incendiilor, precum si ale Ordinului ministrului afacerilor interne nr. 75/2019 pentru aprobarea criteriilor de performanta privind constituirea, incadrarea si dotarea serviciilor voluntare si private pentru situatii de urgenta.

În consecință, considerăm a fi îndeplinite prevederile legale astfel cum au fost evidențiate și propunem inițierea unui proiect de hotărâre privind modificarea și aprobarea Organigramei și a Statului de funcții de la nivelul aparatului de specialitate al primarului comunei Tămășeni, județul Neamț

**Consilier,
Jr. Iustin ROCA**

ROMÂNIA
JUDEȚUL NEAMȚ
COMUNA TĂMĂȘENI
PRIMARIA

Fax:0233/749.333, Tel. 0233/749.494
E-mail: primariatamaseni@yahoo.com

Nr. 2408/09.04.2026

REFERAT DE APROBARE

privind reorganizarea structurii organizatorice a instituției, aprobarea modificării și actualizării organigramei și a statului de funcții de la nivelul aparatului de specialitate al primarului comunei Tămășeni, județul Neamț

Având în vedere prevederile art. XL alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, numărul maxim al posturilor corespunzător fiecărei unități administrativ-teritoriale, stabilit pentru anul 2025 potrivit art. III alin. (8¹) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, și pct. 1 din anexa la respectiva ordonanță de urgență, se reduce cu 30%.

În conformitate cu dispozițiile art. XL alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, prin adresa Instituției Prefectului – Județul Neamț nr. 3757 din data de 31 martie 2026, a fost comunicat numărul maxim de posturi aferent anului 2026 pentru comuna Tămășeni stabilit conform prevederilor legale mai sus menționate.

Totodată, conform art. XL alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, autoritățile administrației publice locale au obligația ca, în termen de 30 de zile de la comunicarea numărului maxim de posturi, să adopte hotărâri ale consiliului local privind aplicarea noului număr maxim de posturi.

Având în vedere:

- Prevederile art. 129. alin. (2) lit. a), alin. (3) lit. c), art. 139, art. 518 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare ;
- Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile art. III, alin.(1), (2) și ale art. IV din OUG nr. 63/2010 - pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale;
- Prevederile Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale,cu modificările și completările ulterioare;
- dispozițiile art. XL alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale
- dispozițiile art. XL alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale,

În raport cu prevederile legale aplicabile,un număr de 4 posturi vor fi reduse după cum urmează:

Se desființează compartimentul de Protecție civilă cu postul aferent acestui compartiment de inspector protecție civilă clasa I, grad profesional superior;

În cadrul Compartimentului de Gospodărire Comunală vor fi reduse două posturi vacante de sofer și postul de muncitor calificat;

Având în vedere analiza activității instituției, a volumului de muncă, prevederile legale incidente care impun înființarea unor categorii de posturi, proiectele aflate în derulare, precum și modificările intervenite în structura organizatorică, se impun următoarele modificări, după cum urmează:

Se propune înființarea Compartimentului Învățământ cu un post de Sofer microbuz școlar (exceptate conform pct. 5 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010):

- nivel post: mediu;
- vechime: minim 5 ani;
- Scop: șofer microbuz școlar deținut de instituție/sau pe autoturismele instituției, dacă este cazul

Se propune înființarea Compartimentului „Servicii integrate” cu 2 posturi aferente acestui compartiment (exceptate conform pct. 4 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010):

-asistent medical comunitar (cod COR 325301) -studii de specialitate-absolvirea liceului sanitar, studii postliceale sanitare sau învățământ universitar în specializarea. Asistență medicală”, cu darata muncii pe perioada implementării proiectului; Experință în specialitatea studiilor: nu e cazul

-profesor itinerant și de sprijin (cod COR 235926)- studii superioare absolvite cu diplomă de licență cu specializarea în psihologie, pedagogie, psihopedagogie specială, sociologie, asistență socială, precum și alte specializări conform centralizatorului aprobat prin ordin al ministrului educației și cercetării pentru ocuparea posturilor/catedrelor de profesor itinerant și de sprijin, în vigoare în anul școlar al angajării. Durata muncii: pe perioada implementării proiectului; Experință în specialitatea studiilor: minim un an

Se propune înființarea Compartimentului Asistență persoane cu handicap in subordinea compartimentului de Asistență Socială cu un număr total de 55 posturi -asistenți personali ai persoanelor cu handicap (posturi exceptate potrivit Art. III (2) din OUG 63/2010).

Compartiment „Impozite si Taxe Locale”

- Funcția publică de execuție de referent, clasa III, grad profesional superior, este vacanta ca urmare a încetării raportului de serviciu al titularului și se transformă în funcție publică de execuție de consilier clasa I, grad profesional debutant;**
- Funcția publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior, este vacantă ca urmare a încetării raportului de serviciu al titularului**

Compartiment „Urbanism și Amenajarea Teritoriului ”

- Funcția publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior este vacantă ca urmare a încetării raportului de serviciu al titularului.**
- Se transformă funcția publică de execuție vacanta de consilier, clasa I, grad profesional asistent, in functie publica de conducere de Arhitect-Sef, clasa I.**

Infiintarea functiei publice de conducere de arhitect-sef la nivelul comunei se impune in vederea asigurarii exercitarii atributiilor autoritatii administratiei publice locale in domeniul amenajarii teritoriului si urbanismului, in conformitate cu prevederile Legii nr. 350/2001 privind amenajarea teritoriului si urbanismul, cu modificarile si completarile ulterioare.

Necesitatea acestei functii este determinata de cresterea volumului si complexitatii activitatilor specifice, respectiv elaborarea si avizarea documentatiilor de urbanism, emiterea certificatelor de urbanism si a autorizatiilor de construire, precum si de necesitatea asigurarii unui control de specialitate asupra modului de dezvoltare urbanistica a comunei.

Totodata, înființarea funcției contribuie la asigurarea respectării disciplinei în construcții și la implementarea proiectelor de dezvoltare locală, inclusiv a celor finanțate din fonduri externe nerambursabile.

Funcția de arhitect-sef este ocupată, în condițiile legii, de un funcționar public, în conformitate cu prevederile art. 36¹ din Legea nr. 350/2001 privind amenajarea teritoriului și urbanismul, cu modificările și completările ulterioare.

„Serviciu Voluntar Pentru Situații de Urgență”

Funcția contractuală de execuție de șef SVSU se declară vacantă în urma încetării raportului de muncă .

Compartimentul „Asistență socială,,

-funcția publică de execuție de consilier,clasa I,grad profesional asistent se transformă în funcția publică specifică de asistent social,clasa I,grad profesional superior

Incadrarea se realizează cu respectarea prevederilor legale în vigoare, în special ale Legii nr. 307/2006 privind apararea împotriva incendiilor, precum și ale Ordinului ministrului afacerilor interne nr. 75/2019 pentru aprobarea criteriilor de performanță privind constituirea, încadrarea și dotarea serviciilor voluntare și private pentru situații de urgență.

Se aprobă organigrama, statul de funcții și numărul de personal din aparatul de specialitate al primarului comunei Tămășeni , conform anexei nr. 1 și anexei nr. 2 la prezentul proiect de hotărâre.

Personalul din cadrul compartimentelor reorganizate își păstrează drepturile salariale în vigoare la data reorganizării structurii organizatorice de birou în compartiment.

Aparatul de specialitate al primarului comunei Tămășeni are un număr total de 34 posturi, astfel:

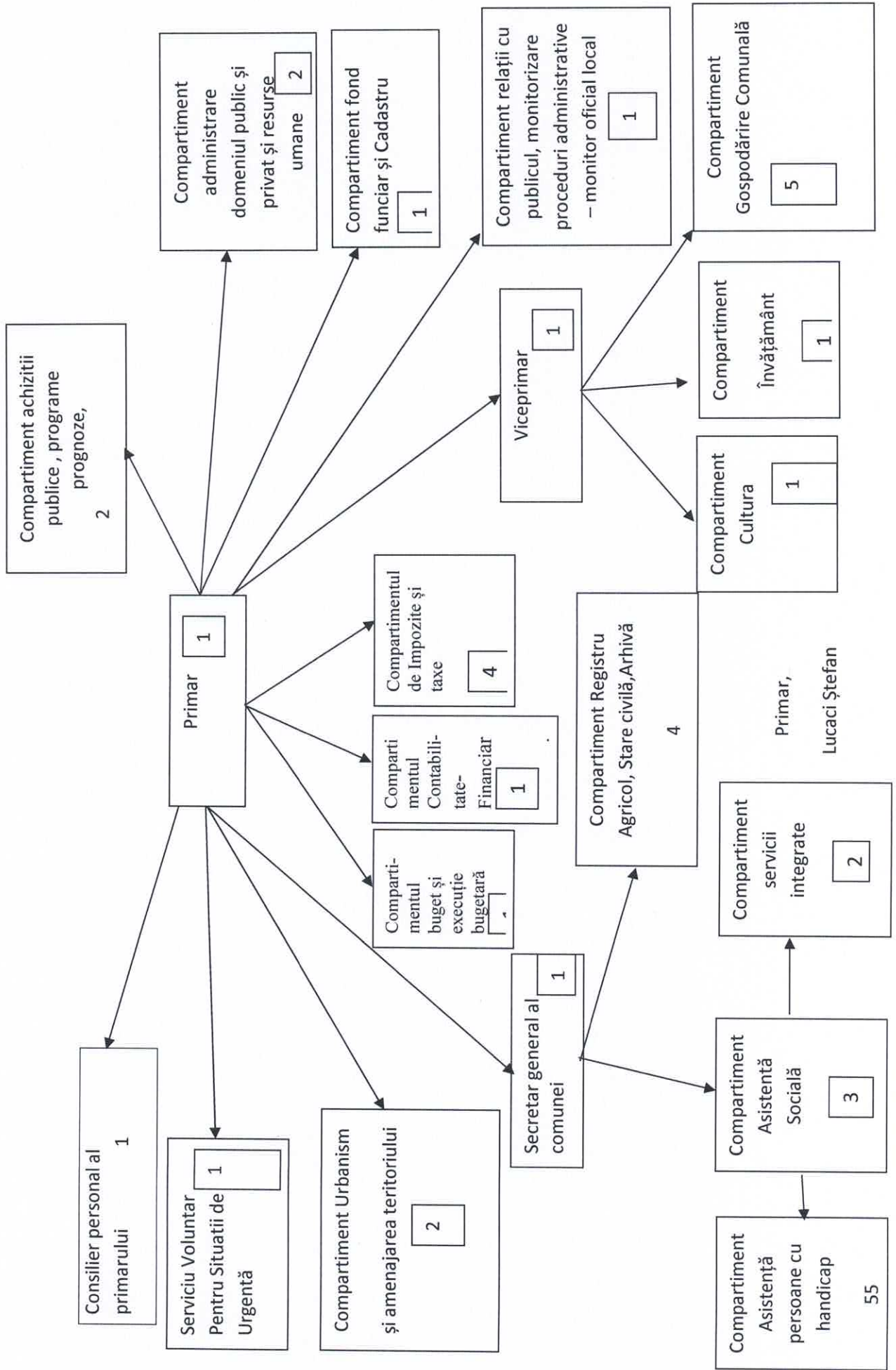
Funcția	Număr posturi	Ocupate	Vacante	Total
Nr. total de funcții publice		11	10	21
Nr. total de înalți funcționari publici		0	0	0
Nr. total de funcții publice de conducere		1	1	2
Nr. total de funcții publice de execuție		10	9	19
Nr. total de funcții contractuale de conducere și alese		2	1	3
Nr. total de funcții contractuale de execuție		6	4	10
Nr. total de funcții din instituție		19	15	34

Toate modificările propuse sunt efectuate cu respectarea prevederilor art. 518 alin. (6) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare și a dispozițiilor O.U.G. nr. 63 / 2010, pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare.

Având în vedere cele de mai sus, supun dezbaterii și aprobării Consiliului Local Tămășeni proiectul de hotărâre privind modificarea și aprobarea Organigramei și a Statului de funcții al Primăriei Comunei Tămășeni, însoțit de anexa nr.1. - organigrama, anexa nr.2 – statul de funcții, raportul de specialitate și prezentul referat de aprobare.

Primar,
Lucaci Ștefan

ORGANIGRAMA COMUNEI TĂMĂȘENI



Funcția	Număr posturi	Ocupate	Vacante	Total
Nr. total de funcții publice		11	10	21
Nr. total de înalți funcționari publici		0	0	0
Nr. total de funcții publice de conducere		1	1	2
Nr. total de funcții publice de execuție		10	9	19
Nr. total de funcții contractuale de conducere și alese		2	1	3
Nr. total de funcții contractuale de execuție		6	4	10
Nr. total de funcții din instituție		19	15	34

PRIMAR
LUCACI ȘTEFAN