



ROMÂNIA
JUDEȚUL NEAMȚ
COMUNA TĂMĂȘENI
PRIMAR

PROIECT DE
HOTĂRÂRE
Privind

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei TĂMĂȘENI

Consiliul Local al comunei Tămășeni, județul Neamț întrunit în ședință ordinara
Având în vedere prevederile:

- art.11 alin.1 din Legea-cadru nr.153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,cu modificările și completările ulterioare ;
- Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- HCL nr. 79/28.12.2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei TĂMĂȘENI,cu modificările și completările ulterioare
- Legea nr.103/2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal - bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative

Văzând :

-Referatul de aprobare al primarului comunei TĂMĂȘENI, înregistrat sub nr.3790 din 10.05.2023 prin care primarul comunei Tămășeni propune stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei TĂMĂȘENI;

-Raportul de specialitate comun, înregistrat sub nr. 3789 din 09.05.2023,, al consilierului cu atribuții de resurse umane si al biroului contabilitate financiar,impozite și taxe locale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Tămășeni și secretarului comunei;

In temeiul prevederilor art. 129, alin.(2), lit. „a” și a art. 139, alin. (1) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ,cu modificările și completările ulterioare ,

Adopră prezenta,

HOTĂRÂRE:

Art.1.Prin excepție de la prevederile art.1 din HCL nr.79/28.12.2017 privind stabilirea salariilor de baza pentru functiile publice si contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Tamaseni,cu modificările și completările ulterioare ,începând cu 1 mai 2023,cuquantumul brut al salariilor de baza de care beneficiaza funcționarii publici si personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Tămășeni ,se stabilesc prin înmultirea coeficientului prevăzut în HCL nr.79/28.12.2017 cu salariul minim brut pe tara garantat in plata stabilit potrivit legii, pentru anul 2021,respectiv 2300 lei,fără a depăși nivelul indemnizației lunare al funcției de viceprimar.

Art.2.Prevederile art.2,3 și anexa la HCL nr.79/28.12.2017,cu modificările și completările ulterioare, cuprinzând coeficienții aferenți fiecărei functii publice și contractuale ,se mențin.

Art.3.Se împuternicește primarul comunei Tămășeni să actualizeze,prin dispoziție, salariile de bază pentru functiile publice si contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Tamaseni.

Art.4.Începând cu data intrării în vigoare a prezentei hotărâri se abrogă prevederile HCL nr.84/27.12.2022.

Art.5.Secretarul general al comunei Tămășeni va asigura publicitatea și comunicarea prezentei hotarari instituțiilor și persoanelor interesate.

**Inițiator
PRIMAR,**

Avizat pentru legalitate,

Stefan LUCACI



Nr. 34
Din 10.05.2023



ROMÂNIA
JUDEȚUL NEAMȚ
COMUNA TĂMĂȘENI
PRIMARIA TAMASENI
Fax 0233/749.333, Tel. 0233/749.494
E-mail: primariatamaseni@yahoo.com

Nr. 3790/10.05.2023

REFERAT DE APROBARE

a proiectului de hotărâre privind stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Tămășeni judetul Neamt

Proiectul de hotărâre are la bază adoptarea Legii nr. 103/2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, care a intrat în vigoare la data de 21.04.2023, coroborat cu Decizia Curții Constituționale a României nr. 69/2023 referitoare la obiecțiile de neconstituționalitate ridicate raportat la aceasta.

În acest context O.U.G nr.115/2022 aduce o modificare esențială a raportării coeficienților demnitarilor prevăzuți în Anexa IX, lit. C la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, și anume stabilirea coeficienților legali pentru primar și viceprimar la salariul minim garantat în plată aferent **anului 2021, și anume 2300 lei**, în condițiile în care indemnizațiile acestora au fost blocate, succesiv, prin ordonanțe de urgență anuale la nivelul anului 2019, corespunzător salariului minim garantat în plată de 2.080 lei.

În mod aferent, începând cu data intrării în vigoare a Legii nr. 103/2023 se majorează și limita maximă de raportare a veniturilor personalului - functionari publici si personalul contractual din administrația publică locală, salarizat în conformitate cu prevederile art. 11 din Legea nr. 153/2017 raportat la indemnizația viceprimarului comunei.

Potrivit prevederilor art. 11 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu și din serviciile publice de interes local, se stabilesc prin hotărâre a Consiliului Local.

Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din aparatul de specialitate al primarului comunei Tămășeni se asigura de ordonatorul de credite in conditiile legii, potrivit art.3 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

În acest sens prin Decizia nr. 370/2020 Curtea Constituțională a reținut că soluția legislativă care delegează competența legiuitorului de stabilire a salariului de bază al funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ din aparatul propriu din primăriei către Consiliul Local, respectiv către ordonatorul de credite, pentru stabilirea salariului lunar, reprezintă o excepție de la principiul legalității sistemului de salarizare. Opțiunea legiuitorului pentru adoptarea acestei soluții legislative este justificată prin invocarea în cuprinsul art. 6 lit. a) din Legea-cadru nr. 153/2017 a dispozițiilor art. 120 din Constituție privind principiile de bază ale administrației publice din unitățile administrativ-teritoriale. Curtea a mai arătat că marja de apreciere a autorităților administrației publice locale nu este nelimitată, ci aceasta se exercită cu încadrarea între limitele minime și maxime prevăzute prin lege pentru drepturile salariale.

În calitate de autoritate executivă, primarul are atribuția de a propune autorității deliberative aprobarea unui astfel de proiect de act administrativ, cu luarea în considerare a fondurilor bugetare aprobate anual pentru cheltuielile de personal, în conformitate cu art.136 alin.(1) coroborat cu art. 155 alin. (1) lit.c) și d), alin. (4) lit. a) și alin.(5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

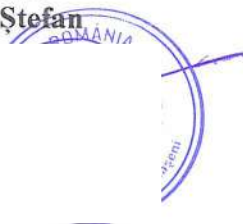
Salariile de bază se stabilesc potrivit prevederilor legale, astfel încât împreună cu indemnizațiile lunare și celelalte elemente ale sistemului de salarizare să se încadreze în fondurile bugetare aprobate anual pentru cheltuielile de personal, iar nivelul veniturilor salariale să nu depășească nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al comunei Tămășeni.

Primarul, în calitatea sa de ordonator principal de credite are, potrivit art.3 alin.1 din Legea nr. 153/2017 atribuția de a gestiona sistemul de salarizare, iar în calitate de autoritate executivă are, în conformitate cu art.45 alin.6 coroborat cu art. 63 alin.1 lit.c) și d), alin.4 lit.a) și alin.5 lit. a-e, atribuția de a propune autorității deliberative aprobarea unui astfel de proiect de act administrativ, cu luarea în considerare a numărului total de posturi stabilit în condițiile legii.

În vederea stabilirii salariilor raportat la salariul minim brut pe țară garantat în plată, pentru anul 2021, propun ca începând cu data de 1 mai 2023 cuantumului brut al salariilor de bază de care beneficiază funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Tămășeni, să se stabilească prin înmulțirea coeficientului prevăzut în HCL nr.79/28.12.2017 cu salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit potrivit legii, pentru anul 2021, respectiv 2300 lei, fără a depăși nivelul indemnizației lunare al funcției de viceprimar cu respectarea principiilor – legalității, importanței sociale a muncii, stimulării personalului din sectorul bugetar, ierarhizării pe verticală, cât și pe orizontală.

Având în vedere cele de mai sus și în temeiul art. 136 alin.1 din Ordonanța de urgență a guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ vă supun dezbaterii și aprobării proiectul de hotărâre, în forma prezentată.

**Primar,
Lucaci Ștefan**





ROMÂNIA
JUDEȚUL NEAMȚ
COMUNA TĂMĂȘENI
PRIMARIA TAMASENI
Fax 0233/749.333, Tel. 0233/749.494
E-mail: primariatamaseni@yahoo.com

Nr. 3789/10.05.2023

RAPORT DE SPECIALITATE
privind stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici
si personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate
al primarului comunei Tămășeni, judetul Neamt

În M.O. al Romaniei nr. 321/18.04.2023 a fost publicată Legea nr. 103/2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, care a intrat în vigoare la data de 21.04.2023, coroborat cu Decizia Curții Constituționale a României nr. 69/2023 referitoare la obiecțiile de neconstituționalitate ridicate raportat la aceasta.

În acest context O.U.G nr.115/2022 aduce o modificare esențială a raportării coeficienților demnitarilor prevăzuți în Anexa IX, lit. C la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, și anume stabilirea coeficienților legali pentru primar și viceprimar la salariul minim garantat în plată aferent **anului 2021, și anume 2300 lei**, în condițiile în care indemnizațiile acestora au fost blocate, succesiv, prin ordonanțe de urgență anuale la nivelul anului 2019, corespunzător salariului minim garantat în plată de 2.080 lei.

În mod aferent, începând cu data intrării în vigoare a Legii nr. 103/2023 se majorează și limita maximă de raportare a veniturilor personalului - functionari publici si personalul contractual din administrația publică locală, salarizat în conformitate cu prevederile art. 11 din Legea nr. 153/2017 raportat la indemnizația viceprimarului comunei.

În vederea stabilirii salariilor raportat la salariul minim brut pe tara garantat in plata ,pentru anul 2021, s-a propus ca începând cu data de 1 mai cuantumul brut al salariilor de baza de care beneficiaza funcționarii publici si personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Tămășeni ,să se stabilească prin înmulțirea coeficientului prevăzut în HCL nr.79/28.12.2017 cu salariul minim brut pe tara garantat in plata stabilit potrivit legii, pentru anul 2021, respectiv 2300 lei, fără a depăși nivelul indemnizației lunare al funcției de viceprimar.

Nivelul veniturilor salariale s-a stabilit in conditiile prevazute la alin.(1) si (2) ale art.11, cu respectarea intocmai a alin.(4) al aceluia articol din Legea 153/2017:

“Nivelul veniturilor salariale se stabileste in conditiile prevazute la alin (1) si (3) fara a depasi nivelul indemnizației lunare a functiei de viceprimar sau, dupa caz, a indemnizației lunare a vicepresedintelui consiliului judetean, sau, dupa caz, a viceprimarului municipiului Bucuresti, corespunzator nivelului de organizare: comuna, oras, municipiu, sectoarele municipiului Bucuresti, primaria generala a municipiului Bucuresti, exclusiv majorarile prevazute la art.16, alin.(2), cu incadrarea in cheltuielile de personal aprobate in bugetele de venituri si cheltuieli.”

În acest sens venitul cel mai mare din ierarhie nu depaseste nivelul indemnizației lunare a functiei de viceprimar al comunei Tămășeni, care este in cuantum de 9200 lei, potrivit anexei IX lit. C) pct.15 din Legea 153/2017, coroborat cu prevederile Legii nr. 103/2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a

Guvernului nr.130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative.

Stabilirea indemnizației viceprimarului comunei Tămășeni s-a făcut potrivit art.13, alin.(1) din Legea 153/2017 unde se prevede ca “ indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX”, în speța coeficientul 4, cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, respectiv 2300 lei (conform excepției stabilite de art. I alin. (4⁴) din Legea nr.103/2023) rezultând cuantumul indemnizației de 9200 lei.

Salariile de bază pentru funcțiile de execuție sunt calculate pornindu-se de la gradatia 0 și ținându-se cont de tranșele de vechime în muncă, în funcție de care s-au acordat cele 5 gradatii, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la îndeplinirea condițiilor de trecere în gradatie și incluse.

Luând în considerare cele prezentate mai sus, propunem aprobarea stabilirii salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului Comunei Tamaseni conform proiectului de hotărâre inițiat de d-l primar începând cu data de 1 mai 2023.

**Intocmit,
Jr. Roca Iustin**

**Contabil,
Bursuc Valerica**